

## Zespół Prawny Komisji Krajowej NSZZ Solidarność

80-855 Gdańsk, Wały Piastowskie 24, tel. 308 42 54, fax. 308 42 94

E-mail: [prawny@solidarnosc.org.pl](mailto:prawny@solidarnosc.org.pl), [www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl)

### INFORMACJA PRAWNA

#### DOTYCZĄCA ZAKRESU PRZEDMIOTOWEGO ZAKAZU PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH CZŁONKÓW NSZZ SOLIDARNOŚĆ

Wobec wątpliwości pojawiających się w związku z wejściem w życie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w prawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE a dotyczącymi dalszego obowiązywania nakazu pod adresem pracodawców wynikającego z art. 33<sup>1</sup> ustawy z dnia 23 maja 1991 r. (t.j. Dz.U. z 2015 r., poz. 1881 z zm.) stanowiącego, iż pracodawca, na pisemny wniosek zakładowej organizacji związkowej i za pisemną zgodą pracownika, jest obowiązany pobierać z wynagrodzenia pracownika składkę związkową w zadeklarowanej przez niego wysokości Zespół Prawny KK NSZZ „Solidarność” informuje co następuje.

- I. Art. 9 ust. 1 RODO wprowadza zakaz przetwarzania danych osobowych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzania danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby. Jednakże jednocześnie ust. 2 punkty (a) – (j) tego artykułu wskazuje sytuacje, w których zakaz ten nie ma zastosowania.
- II. W świetle tych postanowień **nie ma żadnych podstaw do odmowy przez pracodawcę realizowania obowiązków, o których mowa w art. 33<sup>1</sup> u.z.z. albowiem powyższy zakaz nie ma zastosowania w sytuacji gdy przetwarzanie danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą – art. 9 ust. 2 pkt b RODO.**